

POLITICA di PARITA' MAGLIFICIO MARILINA

Il concetto di genere è nato negli anni Settanta, quando le donne prendono coscienza del perdurare di una situazione di grave asimmetria e di squilibrio tra i ruoli sessuali. Da questa profonda consapevolezza sono poi nati studi, associazioni, movimenti e politiche atte a riequilibrare l'uguaglianza tra i due sessi. Dove per uguaglianza di genere si intende **l'uguaglianza dei diritti e l'accessibilità**: uomini e donne non sono e non potranno mai essere la stessa cosa, ma devono avere gli stessi diritti.

Alla base della filosofia di Marilina c'è il valore del rispetto verso tutti indipendentemente dalle differenze.

Il Maglificio Marilina è da sempre un ambiente multiculturale dove convivono persone di provenienza geografica ed etnia diversa, dove uomini e donne, età e culture diverse dialogano con educazione e rispetto.

La maggioranza delle risorse umane a Marilina è donna, e comunque i ruoli vengono ricoperti in maniera indipendente dal sesso e da altre variabili.

Lavorare a Marilina vuol dire essere selezionati, valutati e pagati in base al ruolo ricoperto. Gli esseri umani sono rispettati non in quanto donne o uomini, o gialli o bianchi o neri o rossi. Non interessa se una persona porta il velo, se è atea o religiosa. Interessa se professionalmente è valida, umanamente corretta e sa fare squadra portando rispetto ed armonia nel contesto professionale.

Gli stipendi sono definiti dal contratto in base alle declaratorie e le premialità riconosciute a tutti con obiettivi condivisi collegialmente. I comitati di rappresentanza sono gestiti con logiche di autonomia e rappresentatività di ruolo.

Marilina promuove inoltre una genitorialità di tipo inclusivo e supporta i dipendenti nella conciliazione tra lavoro e famiglia. Flessibilità di lavoro si accompagnano a sessioni formative specifiche e a politiche di supporto in caso di necessità.

A livello organizzativo la Direzione e il Responsabile Risorse Marilina fungono da Comitato Guida ed hanno piena autonomia nella gestione delle risorse, ma si avvalgono della collaborazione dei/lle responsabili interni e di collaborazioni esterne per i processi di selezione, formazione, gestione delle pratiche amministrative e burocratiche. La Responsabile Sostenibilità è una figura esterna che collabora in pianta stabile nell'organigramma e nella operatività dell'impresa; ad essa sono attribuite anche le tematiche di controllo e monitoraggio legate alla inclusione, alla parità di genere ed alla integrazione. Ci sono poi due Rappresentanti dei Lavoratori per la Sostenibilità che collaborano con le altre figure sopra nominate per garantire piena rappresentanza di tutte le istanze.

È solo dall'ascolto, dal dialogo, dal rispetto e dalla collaborazione che è possibile vivere le differenze nella parità dei diritti, senza togliere a nessuno ciò che è ma riconoscendo ad ognuno il massimo supporto possibile.

Magione, 14/07/2025


Maglificio Marilina srl
Emiliano Ragni