POLITICA di SOSTENIBILITA'

Non esiste business che non si basi sulla fiducia. E la fiducia per noi si esplica in un approccio globale del fare impresa che tocca tutti i suoi aspetti in modo da garantire una **crescita economica etica e sostenibile.**

In un mondo libero e globalizzato unica garanzia di successo e di sviluppo a lungo termine è infatti la focalizzazione su una **SOSTENIBILITA', che dia testimonianza dei principi etici adottati** e che veicoli verso i clienti, i collaboratori, i partner e le parti sociali quella fiducia che sola può garantire le basi di un lungo e durevole rapporto.
Per questo la Direzione aziendale del gruppo Marilina assume formalmente l'impegno per una politica che valuti, in maniera appropriata, l'efficienza del sistema di gestione e che tenda a mantenere e migliorare le condizioni di tutela degli aspetti della **responsabilità sia in termini di sistema che di prodotti**.
Si impegna quindi ad affrontare gli aspetti della sostenibilità (corretta gestione economico – organizzativa, qualità, sicurezza, ambiente ed etica) come aspetti rilevanti della propria attività in tutte le attività aziendali esistenti e nella programmazione futura.

La politica sociale del Maglificio Marilina parte dal **rispetto della vita in ogni sua forma**.
Tutto è correlato e nulla esiste se non nella relazione con l'altro. Vita vegetale, animale ed umana coesistono in un unico spazio, il pianeta Terra, utilizzando e scambiandosi le risorse vitali necessarie alla sopravvivenza.

L'incipit della "Dichiarazione dei diritti universali dell'uomo", parla del riconoscimento della dignità di tutti i membri della famiglia umana e dei loro diritti, uguali ed inalienabili, in quanto fondamento della libertà, della giustizia e della pace nel mondo. Un nuovo passo in avanti sarà fatto quando si arriverà a fare la dichiarazione di tutela di tutte le forme viventi e nel valutare le rispettive necessità al momento di decidere un'azione di impatto sul territorio.

In un'azienda la sostenibilità è la sana relazione tra il business e l'ambiente, la sicurezza e l'etica … una relazione che tutela esseri animali, vegetali ed umani.
La **circolarità** di cui si parla a livello ambientale diventa qualcosa di più ampio se si mettono a sistema i tre ambiti della sostenibilità. Perché se per l'ambiente si parla di reverse reenginering e manifacturing, si usa dire "dalla culla alla culla" perché tutto torna laddove è cominciato e nulla è senza conseguenze, in un concetto più ampio di sostenibilità si parla di interconnessione così come testimoniato dai Nativi Americani nel loro cerchio della vita, o da filosofi come Spinoza o secondo quanto dimostrato da scienziati come Tesla o come i nuovi della fisica quantistica.

Conscia dell'importanza che riveste ogni azienda nel promuovere una economia etica, rispettosa della società nel suo insieme e di ogni singolo essere umano, Marilina si impegna a rispettare, favorire ed incentivare tutte quelle norme cogenti e non in materia di salute e sicurezza, tutela dell'ambiente, tutela animale e codici etici di comportamento. A tal fine adotta il **principio di precauzione**, analizzando i rischi sottesi alle **attività aziendali e** della **catena di fornitura**, e predispone regole e/o procedure volte ad eliminare o attutire l'impatto del loro verificarsi.

"Marilina", al fine di tutelare la sana crescita dei bambini, esclude ogni tipo di utilizzo di lavoro minorile sia presso la propria azienda che presso la catena di fornitura da essa gestita. Inoltre garantisce alle madri ed ai padri tutti i diritti previsti da legge per l'accudimento della prole e le necessità familiari in tal senso.
Allo stesso modo "Marilina" tratta il lavoro obbligato e tutte le forme di lavoro lesive della dignità umana.
Per "Marilina" tutte le persone sono uguali. Nascono libere ed uguali in **dignità** e **diritti**. Pertanto non effettua e non tollera nessun tipo di discriminazione razziale, sessuale, politica, religiosa o di qualsiasi altra natura. I codici di condotta professionale pertanto sono dettati da pure esigenze organizzative e di business continuity nel rispetto di tutte le persone al di là di ogni appartenenza.
Fine della **libertà** è il dialogo costruttivo e la creazione di una comunità lavorativa etica che tutela l'ambiente, il singolo e l'azienda nel suo insieme in una unità di intenti. Ogni lavoratore ha diritto alla libertà di associazione sindacale ed alla contrattazione collettiva, che vengono esercitate conformemente alle norme previste dal codice vigente. È rispettata e garantita la libertà di ognuno nel limite e nel rispetto della libertà di tutti, della dignità e dei diritti di ciascuno, del rispetto delle leggi e dell'ambiente naturale. A tutti viene chiesto di agire con **integrità, rispetto e senso di responsabilità**. A tutti viene chiesto di utilizzare beni e risorse dell'azienda nel rispetto dell'ambiente, del gruppo, dei clienti e dei partner, e dell'ambiente esterno in generale. A tutti viene chiesto di agire rispettando la riservatezza negli affari, tutelando le informazioni e la proprietà dell'azienda e dei propri clienti e partner.

Marilina assicura il **rispetto delle normative vigenti**. Marilina assicura il **rispetto contrattuale** verso clienti, fornitori e partner. Marilina assicura il rispetto contrattuale verso i propri dipendenti, garantendo orari di lavoro e salari, in linea con la normativa vigente e con le effettive prestazioni dei lavoratori. Obiettivo primario dell'azienda è il rispetto puntuale dei tempi di pagamento degli stipendi, la garanzia e la continuità dei posti di lavoro. Ferma restando l'applicazione dei minimi salariali fissati dalla contrattazione collettiva sopra richiamata, la direzione potrà deliberare trattamenti economici migliorativi per tutti i lavoratori o per particolari categorie di essi. Marilina, in ogni caso, ha come priorità l'assicurazione della liquidità aziendale e la promozione di forme di accantonamento aziendali volte a garantire il giusto livello di **innovazione tecnologica** necessaria a rimanere nel mercato, nonché a garantire eventuali necessità straordinarie di liquidità: TFR, sostituzioni ed aumento di personale per malattie, altro non previsto.
L'azienda garantisce ad ogni lavoratore **formazione ed informazione** nell'ambito dell'ambiente, della sicurezza, della responsabilità sociale e del know how tecnico indispensabile ad una gestione del proprio lavoro in condizioni di salubrità, sicurezza ed efficienza professionale. Rimane a disposizione per valutare ogni suggerimento di ulteriore addestramento e/o esigenza di crescita individuale o collettiva.
A tal fine è a disposizione dei dipendenti uno spazio informativo composto di bacheca e cassetta delle lettere, che ognuno può liberamente utilizzare in estrema tranquillità. In bacheca sono esposte le informative e le circolari aziendali, gli elenchi e la documentazione più importante del sistema di sostenibilità adottato, i riferimenti di una libera e riconosciuta piattaforma di informazione sui diritti dei lavoratori, il Codice Disciplinare Interno con tutte le regole di gestione del lavoro e di eventuali sanzioni disciplinari, nonché i **modelli 231 e**d i **codici etici dei clienti del gruppo**.

"Marilina" gestisce un sistema di gestione secondo le **norme SA 8000, 14001 e 50001** volto

- a soddisfare gli obblighi di conformità e ad impregnarsi nel prevenire e nel migliorare;
- alla promozione di comportamenti rispettosi della vita in ogni suo ambito;
- alla promozione della cooperazione tra le varie risorse aziendali e della collaborazione con i partner, le organizzazioni imprenditoriali e con enti esterni preposti;
- alla implementazione di metodi operativi ed aspetti organizzativi che prevedano tra i vari obiettivi la salvaguardia dei lavoratori, di terzi, dell'ambiente e di tutta la comunità in cui l'azienda opera;
- ad applicare un sistema di gestione della energia strutturalmente efficiente;
- al monitoraggio dei criteri **ESG**, al monitoraggio ed al miglioramento continuo delle condizioni di performance e del sistema di sostenibilità tutto;
- alla capacità di dimostrare **gli adeguati assetti** di Marilina verso una crescita economica sana e sostenibile;
- al riesame periodico della Politica, degli Obiettivi;
- alla comunicazione in modo trasparenza con clienti, fornitori, lavoratori e tutte le altre parti interessate.

"Marilina" integra le certificazioni di sistema con quelle di prodotto e specificatamente con la norma **RWS.**
Il RWS garantisce che gli allevamenti dai quali viene ricavato il filato sono stati gestiti con rispetto degli animali e dell'ambiente. Marilina si impegna a garantire la tracciabilità dei prodotti fino al capo finito attraverso una supply chain controllata ed una business intellicence che riporta tutti i dati del prodotto dal filato alla consegna sul mercato.

Si impegna, inoltre, ad organizzare tutta la struttura aziendale in modo tale che tutti siano partecipi, secondo le proprie responsabilità e competenze, per raggiungere gli obiettivi assegnati.
A tale scopo l'azienda si struttura in due comitati: il Social Performance Team (SPT) ed il Comitato Ambiente, Salute e Sicurezza in cui sono rappresentati in maniera bilanciata figure di fiducia della direzione, rappresentanti dei lavoratori e professionisti indipendenti. Tutti i livelli aziendali, ciascuno per la parte di propria competenza, sono responsabili per l'attuazione del Sistema sotto il coordinamento e la sorveglianza dei due comitati. I dipendenti possono rivolgersi ad essi nella figura di uno dei suoi componenti, o alla sua totalità in quanto organismo di coordinamento del sistema, per affrontare o risolvere qualsiasi necessità. Altrimenti, per le problematiche di natura etica, possono rivolgersi direttamente agli enti di sorveglianza indipendenti quali il SAI (Social Accountability International) o IQNet, agli indirizzi iqnetltd@iqnet.ch e saas@saasaccreditation.org.

Data __12 ottobre 2023__

Emiliano Ragni
Presidente Cda Marilina S.r.l.
Maglificio Marilina srl
Emiliano Ragni